

Lenzing

Innovative by nature

Globální
etický kodex



www.lenzing.com

Předmluva

Vážení kolegové,

považujeme se za zastánce udržitelnosti, pečlivě vyvažujeme environmentální, sociální a ekonomické aspekty podnikání a nikdy se nám neomrzí práce na transformaci globálního odvětví textilií a netkaných textilií z lineárního na cirkulární. Naše udržitelné kroky vycházejí z hlubokého smyslu pro odpovědnost vůči naší planetě a lidem a z touhy jednat tak, aby na nás budoucí generace mohly být hrdé.

Podstatná část této odpovědnosti spočívá v tom, že jako zaměstnanci společnosti Lenzing dodržujeme zákony a směrnice. Bez výjimky. Důvěra zákazníků a partnerů v naši společnost a naše výrobky je cennou hodnotou, kterou je třeba zachovat.

Předkládaný kodex sahá daleko za rámec dodržování zákonů. Stanovuje jasný rámec pro to, jak si představujeme naši každodenní spolupráci. Jako představenstvo společnosti Lenzing jsme se zavázali k prosazování otevřené a za každých okolností poctivé pracovní kultury a snažíme se ji každý den uvádět v život. Z tohoto důvodu je pro nás důležité, aby i tento kodex byl formulován co nejkonkrétněji a nejpraktičtěji a poskytoval nám v naší každodenní práci skutečnou pomoc. Předkládá vysoké standardy, které si klademe, a nabízí prostor pro individuální rozhodování, abychom mohli v příslušném místním prostředí jednat rychle a rozhodně, ale zároveň zodpovědně. Tento kodex tedy převádí naše firemní hodnoty do praktických návodů, jak jednat.

Náš etický kodex formuje naši firemní kulturu. Jako představenstvo přikládáme dodržování globálního kodexu firemního chování společnosti Lenzing velký význam. Každého z nás proto vyzýváme: jednejme důsledně a v souladu s našimi pravidly.

Děkujeme vám za vaši podporu!

Stephan Sielaff Robert van de Kerkhof Christian Skilich Nico Reiner



Kontakt

Právní oddělení, duševní vlastnictví a dodržování předpisů

Telephone: +43 76 72 701-30 03

E-Mail: compliance@lenzing.com

Webový formulář:

<https://www.bkms-system.net/bkwebanon/report/clientInfo?cin=12len14&c=-1&language=cze>

Obsah

1. Naše poslání a firemní hodnoty	4
2. Informace o tomto etickém kodexu	6
3. O naší odpovědnosti	8
4. Lidé	12
5. Planeta	18
6. Zisk	23
7. Dodržování našeho etického kodexu	31
8. Povinnosti	34

Naše poslání a firemní hodnoty

1

Naše firemní hodnoty jsou spojeny s naším strategickým zaměřením na zlepšování vlivu na životní prostředí v celém hodnotovém řetězci. Přispíváme společnosti tím, že jasně propojujeme naši strategii s cíli udržitelného rozvoje (SDG)*.

Naše poslání definuje, kdo jsme a o co usilujeme. To utváří naši strategii a poskytuje nám to vzor pro rozhodování.

Kdo jsme

- Společnost Lenzing se zasazuje o ekologicky odpovědnou výrobu speciálních vláken z udržitelných nebo recyklovaných materiálů.
- Díky inovativním produktovým a technologickým řešením je skupina Lenzing partnerem a lídrem na světovém poli výroby textilií a netkaných textilií a hybatelem mnoha nových vývojových trendů.
- Společnost Lenzing usiluje o efektivní využívání a zpracování všech zdrojů a nabízí řešení pro přeorientování odvětví textilií a netkaných textilií na cirkulární ekonomiku.



* Členské státy Organizace spojených národů stanovily v rámci Agendy 2030 sedmáct cílů globálního udržitelného rozvoje.

Naše poslání a firemní hodnoty

Naše poslání

Lenzing jako globální společnost působící v oblasti udržitelných řešení proměňuje CO2 a sluneční světlo ve vysoce funkční, emoční a estetické výrobky, které lidem na celé planetě dávají přírodní volbu.

Vytváříme přidanou hodnotu pomocí inovativních, ekologických a vysoce kvalitních výrobků a služeb. Pracujeme na základě udržitelných principů a přinášíme přidanou hodnotu všem zúčastněným stranám. Zlepšujeme ekologickou stopu u sebe i našich partnerů v celém řetězci tvorby přidané hodnoty. Pro naše vysoce angažované zaměstnance vytváříme příležitosti k růstu a vzdělávání.

Mezinárodní globální standardy

TGlobal Compact OSN (GC)* je jednou z nejdůležitějších světových iniciativ pro odpovědné řízení podniků. Jako její členové se zavazujeme k dodržování lidských práv, respektování práv zaměstnanců a jejich zástupců, ochraně životního prostředí, umožnění spravedlivé hospodářské soutěže a boji proti korupci. Zásady Global Compact OSN jsou začleněny do naší strategie, a tím i do naší firemní kultury. Pravidelně zveřejňujeme informace ze všech zemí, v nichž působíme, a popisujeme v nich činnost v oblasti implementace těchto principů.

Naše zprávy o udržitelném rozvoji připravujeme v souladu s pokyny GRI (Global Reporting Initiative)**, což je další mezinárodně uznávaná metoda monitorování a vykazování.

* Členy Global Compact OSN je více než 19 000 společností a organizací občanské společnosti, politiky a akademické obce ve více než 170 zemích.

** Pokyny GRI poskytují standardy pro podávání zpráv o udržitelnosti firem a umožňují tak srovnávat dosažené cíle.

Informace o tomto etickém kodexu

2

Způsob, jakým podnikáme, je stejně důležitý jako to, v čem podnikáme. Tento etický obchodní kodex (dále jen „kodex“) ukazuje, jak naše činnosti a rozhodnutí vycházejí z našeho poslání a našich firemních hodnot, a poskytuje nám oporu v tom, abychom podnikali správným způsobem.

Kodex vytváří systém etických norem, v jejichž rámci všichni jednáme. Zároveň nám poskytuje pevné pokyny a směrnice pro jednotlivá témata a oblasti, které vyžadují zvláštní pozornost, například prevence korupce, praní peněz a boj proti terorismu, dodržování lidských práv, norem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrana oznamovatelů. Kodex slouží k ochraně jednotlivce i společnosti.

Místní zvyklosti a specifika v našich podnicích vyžadují další, hlubší pravidla a pokyny. Tato pravidla a pokyny jsou pro nás všechny závazné.

Sama společnost Lenzing se zavázala ke všem jednotlivým aspektům udržitelnosti. Z tohoto důvodu tento kodex představuje naše pravidla chování, která jsou uspořádána následovně:

Lidé se týkají naší sociální a kulturní odpovědnosti vůči vlastním zaměstnancům, obchodním partnerům v celém hodnotovém řetězci a pozitivního dopadu na místní komunity.

Planeta je o našem závazku snižovat negativní dopady respektováním planetárních hranic a vytvářet pozitivní dopady prostřednictvím inovací udržitelných procesů, výrobků a řešení.

Zisk je o našem ekonomickém úspěchu, protože ten nám umožňuje dlouhodobě realizovat naši společenskou a ekologickou odpovědnost.

V sekci „Dodržování našeho etického kodexu“ naleznete informace o tom, jak se všichni můžeme podílet na dodržování našeho kodexu, co můžeme dělat, pokud zjistíme jeho porušení nebo pokud budeme z jeho porušování někoho podezřívat.



Informace o tomto etickém kodexu

2

Společnost vyžaduje, aby všichni zaměstnanci, především pak nadřízení, vedoucí pracovníci a manažeři, byli vzorem morální bezúhonnosti.

Nadřízení, vedoucí pracovníci a manažeři jsou povinni

- pěstovat kulturu otevřenosti, dodržování pravidel a etického jednání.
- vytvářet prostředí, v němž mohou zaměstnanci vznášet dotazy a vyjadřovat obavy.
- zabraňovat jakýmkoli odvetným opatřením vůči zaměstnancům, kteří vyjádří obavy.

Nadřízení musí dále zajistit, aby zaměstnanci byli seznámeni s našimi pokyny, pravidly a tímto kodexem, všemu dobře rozuměli a obsahem se řídili.

Všichni jsme povinni seznámit se s pravidly, aktivně se účastnit školení, v případě potřeby včas požádat o radu, být pozorní a otevřeně promluvit, pokud spatříme prostor pro zlepšení.

Naše zásady nekončí za vstupními dveřmi společnosti. Zákonné a etické chování očekáváme i od našich obchodních partnerů v celém hodnotovém řetězci.

POZNÁMKA:

Slovem „my“ se rozumí všichni zaměstnanci včetně učňů, stážistů, nadřízených, manažerů, ředitelů, členů představenstva, zástupců a všech ostatních, kteří pracují pro skupinu Lenzing nebo jejím jménem.

„Společnost“ se rozumí celá společnost Lenzing a všechny dceřiné společnosti a elementy skupiny Lenzing, v nichž má Lenzing AG rozhodující vliv.

O naší odpovědnosti



O naší odpovědnosti

Jako společnost Lenzing si uvědomujeme, že jsme součástí společnosti.

Vytváříme výrobky z obnovitelného zdroje dřeva. Jako průkopník v oblasti inovací jsme partnerem na celosvětovém trhu s textiliemi a netkanými textiliemi a jsme motorem vývoje bezpočtu technologických výtvarků.

Společně s našimi zákazníky a partnery pracujeme na řešeních, která zvyšují přidanou hodnotu našich výrobků.

Myslíme na sociální, ekonomické, ekologické a kulturní aspekty a zohledňujeme je při našem obchodním jednání a rozhodování.

V našem odvětví jsme aktivní v řadě iniciativ, sítí a sdružení. Vážíme si dialogu v rámci těchto skupin, kontroverzních diskuzí a možnosti měnit názor, rozvíjet nové myšlenky a podporovat inovace.



O naší odpovědnosti

Ve společnosti Lenzing vnímáme zákony jako klíčové pilíře globální ekonomické prosperity.

Vedení společnosti

Všechna témata týkající se životního prostředí, sociálních otázek a řádné správy a řízení společnosti (ESG – environmentální, sociální a governance kritéria) jsou důležitým prvkem strategie společnosti Lenzing a našeho krátkodobého, střednědobého i dlouhodobého plánování.

Zároveň jsme si vědomi, že naše integrita, dobrá pověst a ziskovost závisí na individuálním jednání našeho vrcholového managementu, vedoucích pracovníků, zaměstnanců a obchodních partnerů, kteří jednají naším jménem.

Dlouhodobou hodnotu naší společnosti chceme zvyšovat tím, že svojí firemní kulturou etického jednání přispějeme ke kultivaci udržitelné budoucnosti lidské společnosti.

Abychom splnili požadavky firemní due diligence, sledujeme dodržování zákonů, lidsko-právních zásad a platných norem v oblasti životního prostředí a klimatu nejen u sebe, ale také u našich dodavatelů a v rámci našich dodavatelských řetězců.

V oblastech všech podstatných témat máme zavedeny systémy řízení a jasně definované role a odpovědnosti, které začínají u představenstva.

Dialog s politiky a celou společností

Řadu různých příležitostí využíváme k důstojnému a konstruktivnímu dialogu s odborníky, instituty, státními orgány a nevládními organizacemi. Chceme být součástí politické debaty a být aktivní, pokud jde o měření dopadu dnes učiněných rozhodnutí na budoucnost, například v otázce reorganizace našeho odvětví a průmyslů, pro které jsme v rámci cirkulární ekonomiky dodavatelé. Vyjadřujeme své názory a držíme se faktů.

Jako společnost s globální působností dodržujeme všechny zákony, vyhlášky a srovnatelné směrnice v zemích, kde máme zastoupení. Respektujeme kulturní tradice do té míry, do jaké jsou v souladu s místními zákony.

Respektování lidských práv

Dodržování lidských práv je pro nás zásadní nepřekročitelnou linií. Pokud jde o práci, dbáme na mezinárodně uznávané základní principy a práva podle Mezinárodní organizace práce (ILO).

O naší odpovědnosti

3

Spolupráce s obchodními partnery v rámci dodavatelského řetězce

Chceme velmi bedlivě sledovat riziko porušování lidských práv i nedodržování závazků v oblasti ochrany životního prostředí, a to jak na našich vlastních pracovištích, tak v rámci celého dodavatelského řetězce. Z tohoto důvodu usilujeme o důsledné dodržování právních norem.

V rámci transparentního výběrového řízení si již v počáteční fázi ujasňujeme, zda potenciální obchodní partneři splňují vysoké nároky. Globálním etickým kodexem dodavatelů společnosti Lenzing zavazujeme naše partnery k tomu, aby jejich organizace byla strukturována s ohledem na splnění vysokých standardů udržitelnosti a etického chování.

Pokud zjistíme, že dodavatel náš kodex poruší, společnost Lenzing požádá/podpoří dodavatele, aby zjednal nápravu. Pokud případná nápravná opatření nebudou provedena, může společnost Lenzing daný obchodní vztah pozastavit, respektive ukončit.

Daňové a celní předpisy a globální obchodní omezení

Společnost Lenzing podává včasné a přesné daňové přiznání. Společnost nepoužívá agresivní ani nezákonné triky pro vyhýbání se daňovým povinnostem. Naše proaktivní řízení cel a zahraničního obchodu má za cíl zajistit vysokou úroveň stability dodávek. Dobře si uvědomujeme, že světový obchod podléhá neustálým změnám. Aktuální předpisy a omezení zahraničního obchodu mají vliv na naše obchodní údaje. Vnímáme se jako občané světa. Je pro nás tedy přirozené podporovat politicky motivované sankce v naší každodenní činnosti a budeme vždy dodržovat aktuálně platné sankce.

Předcházení praní špinavých peněz a financování terorismu

Společnost Lenzing podporuje národní a mezinárodní iniciativy, jejichž cílem je boj proti praní peněz a financování terorismu, tím, že pečlivě uplatňuje specifické požadavky v souvislosti s praním peněz a implementuje je do svých obchodních procesů.

Lidé Planeta Zisk



Sociální a kulturní odpovědnost

Ve společnosti Lenzing se ke všem lidem chováme s velkým respektem a aktivně se snažíme, abychom byli lidské společnosti prospěšní.

Jsou to naši zaměstnanci, kdo přináší nové nápady, denně je realizují a reagují na potřeby našich zákazníků vynikajícími službami. Snažíme se kultivovat prostředí, které ze společnosti Lenzing dělá skvělé místo pro práci.

Společnost se zavázala

- pěstovat pozitivní prostředí pro spolupráci a budování týmu.
- vytvářet příležitosti k růstu a vzdělávání pro naše vysoce angažované zaměstnance.
- vytvářet inkluzivní pracovní prostředí, ve kterém se mohou plně uplatnit všichni členové týmu bez ohledu na jejich zázemí.
- zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí pro zaměstnance a uplatňování příslušných zákonů o bezpečnosti a ochraně zdraví.
- zapojit se do uplatňování rovnosti a rozmanitosti v odměňování.
- vyplácet všem zaměstnancům mzdu alespoň ve výši odpovídající životnímu minimu, a to přiměřeně, v plné výši a včas, a platit za přesčasy alespoň v souladu s místními požadavky.
- dodržovat všechny místní pracovní zákony, zejména pokud jde o minimální věk, a také zákony zakazující dětskou práci.
- zajistit, aby všichni zaměstnanci pracovali dobrovolně a bez nátlaku.
- zpracovávat osobní údaje pouze na základě zákona a pro předem transparentně popsané účely.
- chránit zpracování osobních údajů vhodnými technicko-organizačními opatřeními, aby byla plně respektována práva subjektů údajů.
- zaručit zaměstnancům právo zakládat organizace nebo sdružení, jako jsou odbory a jiné organizace související s prací, v souladu s platnými místními zákony.
- přijmout opatření k dodržování sociálních standardů u svých dodavatelů a v rámci svých dodavatelských řetězců.
- aktivně se zapojovat ve společnosti ve prospěch všech.

Efektivní spolupráce založená na důvěře

Kvalitní spolupráce nám dodává energii k tomu, abychom usilovali o vynikající výkonnost a co nejlepší možné výsledky. Náš vzájemný respekt je předpokladem pro výměnu různých myšlenek a názorů, což kultivuje inspirativní a motivující pracovní prostředí pro nás všechny. Učíme se ze zkušeností a poznatků i z chyb, kterých jsme se dopustili.

Respekt

Každý zaměstnanec přispívá svým individuálním chováním ke spolupráci, která se vyznačuje vzájemným respektem a tolerancí. Jakékoli obtěžování je v rozporu s lidskou hodnotou. Proto kategoricky odmítáme jakékoli chování, které může vést k nepřátelství, agresi nebo ponižování našich kolegů, obchodních partnerů či zákazníků.

Soukromí jednotlivce

V našem světě lze rychle vyhodnocovat a využívat data. Údaje, například přihlašovací údaje, telefonní a narozeninové seznamy, fotografie a videa, bankovní údaje nebo údaje o uchazečích o zaměstnání, chráníme, protože ochrana osobních údajů je základním právem. Svěřené osobní údaje chráníme tím, že je používáme pouze ke konkrétnímu a povolenému účelu a respektujeme práva vlastníka údajů.

Osobní údaje získáváme pokud možno přímo od jednotlivce a využíváme je transparentním způsobem.



Co to pro nás znamená?

Chováme se k sobě se vzájemným respektem.

Při spolupráci aktivně hledáme různé nápady, názory a přístupy, nasloucháme a snažíme se učit od ostatních.

Jsmo otevřeni kritice a vnímáme ji jako dialog vedoucí ke zlepšení.

Chyby pojmenováváme přímo a poctivě.

Respektujeme práva ostatních při nakládání s jejich osobními údaji a odmítáme vše, co je s tím v rozporu.

Osobní údaje chráníme před případným zneužitím dodržováním předem stanovených bezpečnostních standardů a používáním vhodných technicko-organizačních opatření.

Inkluze, rozmanitost a rovné příležitosti

Lenzing je globální společnost, která těží z rozmanitosti svých zaměstnanců, kteří se každý den vzájemně s respektem zdraví a učí se rozvíjet v týmové práci díky novým názorům a přístupům.

Rovných příležitostí lze dosáhnout pouze tehdy, pokud budou začlenění všichni. Proto netolerujeme žádnou diskriminaci například na základě:

- pohlaví
- věku
- politických názorů
- původu, barvy pleti, národnosti, etnické příslušnosti, menšiny
- náboženství a světového názoru
- sociálního zázemí
- sexuální orientace a identity
- rodinných povinností (včetně těhotenství)
- zdravotního postižení
- citlivého zdravotního stavu



Co to pro nás znamená?

Pokud vidíme, že je zaměstnanec diskriminován nebo obtěžován, zasáhne, abychom takovému chování učinili přítrž.



Lidé Planeta Zisk

Produktivní věk, dětská práce, nucená a povinná práce

Práce všech zaměstnanců je vždy dobrovolná, což se vztahuje i na vznik a ukončení pracovního poměru. Všichni zaměstnanci musí splňovat minimální věk stanovený místní legislativou.

Všichni dbáme na to, aby v naší společnosti byla vyloučena jakákoli forma nucené práce, nedobrovolné práce, otroctví nebo obchodování s lidmi.

Dary a sponzoring

Náš ekonomický úspěch nám dává možnost pomáhat charitativním organizacím prostřednictvím darů a podporovat jiné instituce v jejich výzkumné a vývojové práci prostřednictvím grantů. Dary poskytujeme dobrovolně, bez nároku na odměnu, a dodržujeme při tom místní zákony a platné směrnice.

U sponzorských aktivit očekáváme protislužbu, například viditelné umístění loga společnosti Lenzing. Chceme tím zvýšit naši prestiž a pozitivně podpořit pověst společnosti Lenzing na veřejnosti. Dbáme na to, aby sponzoring byl v přiměřené rovnováze s dohodnutými službami, které dostáváme na oplátku, a aby byl transparentní. Naše dary a sponzorské aktivity dokumentujeme, čímž zajišťujeme transparentnost.



Co to pro nás znamená?

Pokud vidíme, že jsou jiní lidé v našem oboru nebo u obchodních partnerů zneužíváni, snažíme se tomu zamezit.

Pokud si všimneme porušování lidských práv nebo pracovních norem, je naší povinností na to upozornit.

Jednáme v souladu s platnými pokyny společnosti Lenzing pro dárcovství a sponzoring. Vše s ohledem na transparentnost dokumentujeme – co, kdy a komu darujeme. Sponzoring je vždy stanoven smlouvou.

Lidé Planeta Zisk



Co to pro nás znamená?

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí

Jsme přesvědčeni, že nehodám lze předcházet, proto vnímáme bezpečnost jako jednu z našich základních hodnot.

Všichni chceme pracovat bezpečně a zdravě. Naše pracovní prostředí by nám mělo umožnit vyvážení soukromého a pracovního života a vzájemné obohacení mezi oběma světy.

Společně se staráme o vytvoření bezpečného pracovního prostředí a pracujeme na tom, abychom si byli vědomi všech možných nehod.

Bezpečnostní směrnice vnímáme jako ochranu, a proto je pečlivě dodržujeme. Naše minimální standardy se odvíjejí od platných místních požadavků. Pokud ovšem naše vlastní globální bezpečnostní standardy vyžadují vyšší laťku, pak ji respektujeme.

V rámci celé společnosti odmítáme zneužívání drog a alkoholu, protože to může vést k nepřijatelným bezpečnostním rizikům.

Bezpečnost je pro nás vždy na prvním místě – ať už pracujeme kdekoli a děláme pro společnost cokoli. Vždy jsme opatrní a uplatňujeme bezpečné pracovní postupy.

Máme oči otevřené. Včasný signál může zabránit úrazu ostatních.

Obavy o bezpečnost vyjadřujeme otevřeně a informujeme o nich kolegy, nadřízené a odborníky na bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti. Úrazy a „skoronehody“ hlásíme neprodleně.



Lidé
Planeta
Zisk

5

Ekologická odpovědnost

Ve společnosti Lenzing nám záleží na naší planetě, myslíme na budoucí generace a investujeme do neustálého rozvoje cirkulární ekonomiky a klimaticky neutrálního průmyslu.

Ve všech našich činnostech a obchodních rozhodnutích zohledňujeme životní prostředí a snažíme se zlepšovat ekologickou stopu vlastní i našich obchodních partnerů v celém hodnotovém řetězci prostřednictvím perspektivních řešení.

Společnost se zavázala

- provozovat všechny závody po celém světě v souladu s místními právními předpisy v oblasti životního prostředí.
- provádět všechny činnosti ekologicky odpovědným způsobem.
- podporovat vývoj a používání technologií šetrných k životnímu prostředí.
- posuzovat environmentální problémy s ohledem na předběžnou opatrnost.
- důsledně sledovat ambiciózní cíle v oblasti životního prostředí a neustále zlepšovat vlastní výsledky v environmentální oblasti.
- minimalizovat používání a uvolňování nebezpečných látek a zajistit bezpečné nakládání s nimi a jejich likvidaci.
- v případě jakýchkoli nežádoucích událostí a mimořádných situací zahájit příslušná opatření na základě našich havarijních plánů.
- přijmout opatření ke zmírnění budoucích škod a rizik.

Cirkulární ekonomika

Jako přírodní a obnovitelnou surovinu využíváme dřevo a používáme speciální výrobní technologie, kdekoli a kdykoli je to možné: v maximální možné míře využíváme uzavřené výrobní cykly.

Zmírňování klimatické změny

Plně se hlásíme k Pařížské dohodě* a již jsme si stanovili vědecky podložený cíl v oblasti změny klimatu a do podpory našich cílů zapojili klíčové dodavatele.

Sbíráme informace o aktuálních a nových opatřeních ke zlepšení našich klimatických cílů a pokud možno je podporujeme svým osobním nasazením.

**Co to pro nás znamená?**

Využíváme obnovitelné a recyklované zdroje, abychom chránili planetu.

Uplatňujeme našeho inovativního ducha a zlepšujeme naše procesy, abychom šetřili zdroje a recyklovali odpadní materiály.

Ve všech našich procesech uvažujeme cirkulárně, abychom zabránili vzniku odpadu a emisí.

*Na konferenci OSN o změně klimatu v Paříži v roce 2015 se všech 195 členských států Rámcové úmluvy OSN o změně klimatu dohodlo, že globální oteplování by mělo být omezeno na méně než 2 °C.

Odpovědné získávání zdrojů

Dřevo a celulózový materiál získáváme z přírodních lesů a plantáží. V maximální možné míře usilujeme o to, aby veškeré dřevo pocházelo z legálních a udržitelně obhospodařovaných zdrojů, a to prostřednictvím uznávaných certifikačních systémů a neustálé kontroly vysokých standardů našich dodávek a zásob.

Zapojujeme naše klíčové dodavatele do podpory našich klimatických cílů.

**Co to pro nás znamená?**

Přísně dodržujeme ekologické předpisy a zajišťujeme spolehlivou funkci našich zařízení pro monitorování a kontrolu životního prostředí.

Ochrana zdrojů ve výrobě

Investujeme do výzkumu, abychom neustále zlepšovali naše procesy s cílem chránit zdroje a znovu využívat odpadní materiály. To se týká procesů, jako je například úprava výroby, využití a recyklace materiálů, ale i údržba a procesy v zařízeních. Přírodní zdroje (tj. vodu, energii, dřevo, celulózu a další zdroje) využíváme inteligentně a hospodárně.

Odpady a emise

Všude, kde je to možné, předcházíme vzniku odpadu nebo ho snižujeme, například úpravou našich procesů tak, abychom zvýšili účinnost používaných materiálů. Neustále rozvíjíme naše systémy, abychom zajistili bezpečnou manipulaci s odpady, jejich přepravu a skladování a dále minimalizovali vznik emisí do ovzduší a odpadních vod.

Veškeré činnosti, které mohou mít nepříznivý vliv na zdraví lidí nebo životní prostředí, jsou náležitě monitorovány, kontrolovány, zpracovávány a řízeny tak, aby se zabránilo úniku jakýchkoli potenciálně škodlivých látek do životního prostředí.

Tyto vysoké požadavky platí nejen na pracovištích naší společnosti. Děláme vše pro to, aby je splňovali i naši dodavatelé a jejich dodavatelé.



Co to pro nás znamená?

Neprodlene hlásíme a prošetřujeme ekologické incidenty, včetně potenciálních nebezpečných emisí do ovzduší, půdy nebo vody, a přijímáme vhodná a nezbytná opatření ke kontrole/minimalizaci dopadu a snížení případných rizik.

Lidé Planeta Zisk



Ekonomická a finanční odpovědnost

Ve společnosti Lenzing si uvědomujeme, že náš dlouhodobý obchodní úspěch závisí na tom, jak kvalitně hospodaříme.

Hodnotu vytváříme ekologickými, inovativními a vysoce kvalitními výrobky a službami. Jako veřejně obchodovaná společnost pro nás má zásadní význam získat důvěru našich investorů, zákazníků, zaměstnanců a místní komunity.

Jediný udržitelný způsob, jak si získat neochvějnou důvěru všech, s nimiž jednáme, je vyžadovat od každého zaměstnance chování v souladu s vysokými standardy a nepochybnou morální bezúhonnost.

Společnost se zavázala

- poskytovat vysokou a stabilní kvalitu výrobků a služeb, aby splnila a překonala požadavky a očekávání zákazníků.
- zajistit, aby výrobky, které vyrábíme, byly šetrné k životnímu prostředí.
- přiměřeně zohledňovat environmentální a sociální aspekty při strategických rozhodnutích.
- k zavádění standardů kvality a k neustálé práci na zlepšování kvality a výkonnosti služeb.
- k úplnému, přesnému a včasnému zveřejňování finančních a nefinančních zpráv.
- okamžitě zabránit transakcím nebo činnostem, které jsou v rozporu s platnými pravidly, zákony nebo směrnici, nebo je v případě nezabránění zastavit.
- podnikat výhradně na základě kvality svých výrobků, služeb a lidí, a tím provádět své obchodní aktivity s nejvyšší úrovní morální bezúhonnosti.
- chránit osobní práva, platné zákony a duševní vlastnictví všech zaměstnanců a obchodních partnerů.
- přijmout opatření na ochranu majetku společnosti před ztrátou, krádeží nebo zneužitím.
- k průběžnému vzdělávání a informování zaměstnanců o rizicích v oblasti dodržování předpisů.

Odpovědnost za etiku v našich obchodních aktivitách

Chceme se prosadit na trhu se svými službami a výrobky.

Zákony o hospodářské soutěži, spravedlivé hospodářské soutěži, antimonopolní zákony

Tato oblast práva je složitá a v jednotlivých zemích se může značně lišit. Tyto zákony se někdy označují i jako antimonopolní, monopolní, o hospodářské soutěži, o spravedlivém obchodu nebo o cenové diskriminaci. Vztahují se na všechny obchodní aktivity, včetně smluv a dohod mezi konkurenty, zákazníky, dodavateli a dalšími stranami, a regulují hospodářskou soutěž, fúze a převzetí s cílem podpořit spravedlivou a svobodnou hospodářskou soutěž.

Zásadně odmítáme jakékoli nevhodné dohody s jakýmkoli účastníky trhu. Naše chování na trhu vychází z našich vlastních rozhodnutí.



Co to pro nás znamená?

Usilujeme o to, aby výrobky a řešení, které nabízíme, patřily ve všech zemích, kde působíme, k nejlepším na trhu.

Nikdy se neradíme s konkurencí a nikdy nekoordinujeme své aktivity s konkurencí. To se týká i „nezávazných“ dohod nebo dohod, které jsme nikdy neměli v úmyslu dodržet, či dohod uzavřených prostřednictvím neverbálních signálů (kývnutí, signalizace rukou apod.).

Pokud navážeme spolupráci s konkurencí, abychom získali lepší služby na trhu, pak zapojíme i tým pro právní záležitosti a dodržování předpisů, aby dohlížel na antimonopolní pravidla.

Nikdy nejednáme způsobem, který by mohl vyvolat podezření z nekalé soutěže nebo zneužití dominantního postavení na trhu.

Boj proti úplatkářství a korupci (ABC)

Korupce brání rozvoji důvěryhodných trhů a může poškodit jak naši společnost, tak naše obchodní partnery, ostatní účastníky trhu i celou společnost.

Společnost definovala následující zásady boje proti úplatkářství a korupci (zásady ABC):

- Nenabízíme, neslibujeme, nepřijímáme ani nepožadujeme úplatky či platby za zprostředkování.
- Obchodním partnerům poskytujeme vhodné dary nebo pohoštění – například levné dárky a pozvání na obchodní večeře – pouze v případě, že je to v souladu s platnými zákony a interními směrnici.
- Nikdy přímo ani nepřímo neovlivňujeme úředníky nebo veřejné činitele nevhodnými dary.
- Vhodné dary úředníkům poskytujeme pouze v případě, že je to povoleno platnými zákony a interními směrnici.
- Dbáme na to, aby veškeré výplaty provizí anebo odměny zprostředkovatelům vycházely ze skutečných, legitimních a doložených služeb.
- Vyžadujeme, aby všichni, kdo jednájí jménem společnosti Lenzing a za společnost Lenzing, jednali v souladu s platnými zákony a našimi etickými směrnici.



Co to pro nás znamená?

Nikdy neposkytujeme, nenabízíme ani neslibujeme nezákonné platby či dary. Jedná se o dary, jejichž cílem je ovlivnit naše obchodní partnery nebo úředníky / veřejné činitele.

Vyhýbáme se byť i jen zdání úplatkářství nebo korupce.

Jsme si vědomi toho, že některé zvyklosti, které mohou být v některých zemích považovány za nezákonné nebo nevhodné, v jiných zemích za takové považovány nejsou.

Při nakládání s dary a pozvánkami jednáme transparentně.

Střet zájmů

Ke střetu zájmů dochází, když osobní zájmy, aktivity nebo vztahy ovlivňují naši objektivitu a loajalitu vůči společnosti Lenzing.

Jsme si vědomi, že existují situace, kdy by náš profesionální úsudek mohl být v rozporu s našimi osobními zájmy.

Některé příklady potenciálních střetů zájmů:

- Osobní vztahy (např. preferenční zaměstnávání blízkých přátel nebo příbuzných).
- Zapojení do činností, které konkurují zájmům naší společnosti.
- Využívání majetku, informací nebo zdrojů společnosti k osobnímu prospěchu nebo prospěchu jiných osob.
- Externí zaměstnání, které negativně ovlivňuje pracovní výkon nebo má negativní dopady na společnost.
- Přijímání osobních nebo finančních výhod z poskytování služeb dodavatelům, zákazníkům nebo jiným obchodním partnerům.

Pokud se v takové situaci ocitneme, otevřeně o svém možném střetu zájmů informujeme své nadřízené a neprodleně se dohodneme na tom, jak se nejlépe zachovat.

**Co to pro nás znamená?**

Vyhýbáme se činnostem, které přímo vytvářejí střet zájmů nebo byť jen budí jeho zdání.

S dodavateli, zákazníky a dalšími stranami jednáme objektivně, profesionálně a poctivě.

Nepřijímáme žádné osobní platby, poplatky, půjčky či služby od osob nebo společností jako podmínku pro to, aby s nimi společnost Lenzing obchodovala.

Nevyužíváme společnost k nevhodnému osobnímu obohacení nebo ke zneužití majetku společnosti.

Pokud se zapojíme do jiných společností nebo začneme působit v dozorčích či technických radách jiných společností, pak o tom informujeme naše nadřízené orgány.

Odpovědnost vůči našim akcionářům

Důvěrné informace, interní know-how, duševní vlastnictví, patenty

Práva k duševnímu vlastnictví (včetně patentů, značek, autorských práv, obchodních tajemství, inovací, nápadů a know-how) jsou ve společnosti klasifikována jako důvěrné informace. Přináší nám výhodu na trhu. Z tohoto důvodu zajišťujeme jejich ochranu, nikdy je nepředáváme dál bez souhlasu a chráníme je, aby k nim nebyl možný přístup bez povolení. To platí pro digitální, ručně psané i ústně předávané informace.

Naši obchodní partneři se mohou spolehnout na naši důvěryhodnost a diskrétnost při nakládání s důvěrnými informacemi. A stejně tak my důvěřujeme jim.

S informacemi, které by mohly ovlivnit cenu akcií naší společnosti a které (zatím) nebyly oficiálně zveřejněny, nakládáme s maximální důvěrností a nesmíme je předávat bez povolení – ani blízkým přátelům nebo rodinným příslušníkům.

POZNÁMKA: Na všechny informace týkající se společnosti je třeba pohlížet jako na důvěrné, pokud nejsou zveřejněny nebo jinak legálně dostupné široké veřejnosti.

Vedení účetních knih a záznamů

Přesné obchodní záznamy jsou nezbytné pro řádné řízení společnosti i pro udržení a ochranu důvěry investorů. Naše účetní knihy a záznamy pravdivě a úplně popisují a odrážejí povahu každé transakce.



Co to pro nás znamená?

S informacemi týkajícími se všech našich obchodních záležitostí zacházíme opatrně, například kritické obchodní informace sdílíme pouze s těmi osobami, které je nezbytně potřebují znát.

Vždy dodržujeme technicko-organizační bezpečnostní směrnice, které jsme si stanovili pro ochranu obchodního tajemství.

Ve zprávách, účtech a fakturách neuvádíme žádné informace nebo prohlášení, které nejsou v souladu s platnými místními zákony a směrnicemi.

Komunikace a požadavky médií

Pro společnost je velmi důležitá konzistentní komunikace. Za komentování dotazů a sdílení informací s veřejností, médií a dalšími zainteresovanými stranami zodpovídá oddělení firemní komunikace.

Konkrétní dotazy týkající se produktů vyřizuje technický zákaznický servis, oddělení bezpečnosti produktů nebo podobní odborníci (např. z oddělení výzkumu a vývoje).

Poznámka: Veškeré informace o společnosti Lenzing, našich výrobcích a službách musí být prezentovány korektně, otevřeně a vyváženě.

Ochrana majetku a aktiv společnosti

Díky našemu nasazení a službám vytváříme každý den nové materiální a koncepční hodnoty a aktiva. Naše vynálezy a vývoj jsou cennou součástí našeho majetku. Proto chráníme naše inovativní podnikatelské nápady a vývoj tím, že v rané fázi určíme, které zákony na ochranu lze použít.

S majetkem společnosti Lenzing nakládáme pečlivě. Dbáme na to, aby nebyl použit k nesprávnému účelu a aby nedocházelo k jeho plýtvání nebo zneužití.

Jsme si vědomi toho, že každý z nás přispívá k udržení a růstu hodnoty naší společnosti. Proto se snažíme chránit majetek společnosti před ztrátou, krádeží nebo zneužitím.

**Co to pro nás znamená?**

Neodpovídáme na otázky ani neposkytujeme vyjádření, pokud k tomu nejsme výslovně oprávněni. Dotazy médií směřujeme na pověřenou osobu ve společnosti.

Nepodáváme žádná sporná ani pochybná prohlášení týkající se výrobků nebo služeb společnosti Lenzing.

Se zařízeními, materiály a dalšími obchodními prostředky zacházíme opatrně.



Lidé Planeta Zisk

6

Bezpečnost informací, kybernetická odolnost

Obchodní procesy jsou založeny na IT aplikacích a zpracovávané a uchovávané informace mají pro naši společnost velmi vysokou hodnotu. Víme, že nedostatečně chráněné informace mohou ohrozit existenci naší společnosti, a proto vynakládáme velké úsilí na zajištění bezpečnosti a spolehlivosti našich IT systémů.

Pravidelně vyhodnocujeme naše IT řešení (hardware, software, služby) v souladu s povahou a rozsahem různých operací zpracování i souvisejících rizik, abychom zajistili odpovídající ochranu podle stavu technologie a návrhu procesů a posílili naši kybernetickou odolnost.



Co to pro nás znamená?

Seznamujeme se s našimi interními ochrannými opatřeními (například s příslušnými směrnicemi), zůstáváme ve střehu a při své každodenní práci přebíráme osobní odpovědnost za bezpečnost a ochranu dat a IT systémů.

Nástroje nemohou vyřešit vše. Nejlepším firewallem jsme my sami. Chováme se zodpovědně a pomáháme udržet naši společnost v bezpečí.

Obavy o bezpečnost nebo podvodné aktivity (např. e-maily, telefonáty atd.) okamžitě hlásíme příslušnému oddělení IT Security Desk společnosti Lenzing.

Dodržování našeho etického kodexu



Dodržování našeho etického kodexu

Naším společným úkolem je spolupracovat na dodržování našeho etického kodexu.

V každém koutě naší globální sítě je nezbytné, aby všichni členové týmu dodržovali zákonné požadavky, etické hodnoty a obchodní etický kodex.

Přemýšlejte, ptejte se!

Pokud si nejsme jisti, jak bychom měli jednat nebo se zachovat, žádáme o radu. Prvním kontaktem pro zaměstnance je příslušný nadřízený. Naši odborníci na dodržování předpisů nikdy neváhají poskytnout podporu vedení a zaměstnancům.

Bud'te zodpovědní!

Nikdo nestojí nad zákonem a etická porušení jsou vždy nepřijatelná. Jediné porušení našeho kodexu, směrnic nebo zákona může napáchat obrovské škody na pověsti společnosti nebo dokonce ovlivnit naši schopnost podnikat, a tím ohrozit práci mnoha zaměstnanců. Proto společnost Lenzing očekává, že se na ochraně společnosti budeme podílet všichni.



Co to pro nás znamená?

Známe pravidla a žijeme v souladu s nimi. Známe externí a interní směrnice vztahující se k naší práci a dodržujeme je.

Jednáme v souladu se základy čestnosti a morální bezúhonnosti. Nikdy neporušujeme zákony, tento kodex ani jiné směrnice společnosti Lenzing. Nelze na nás vyvíjet nátlak ani nás nutit k jednání proti našim zásadám.

Známe obsah kodexu a jsme si vědomi všech požadavků, které naše role přináší.

Pokud si nejsme jisti nebo máme pochybnosti o svých zákonných povinnostech nebo o vhodném chování v dané situaci, vyhledáme pomoc.

Jednáme se zdravým rozumem. Než začneme jednat, zamyslíme se.

Dodržování našeho etického kodexu

Vyjadřujte své obavy!

Od nás všech se vyžaduje, abychom byli pozorní a hlásili jakékoli podezření, pokud máme pocit, že dochází k porušení našich hodnot a etického kodexu. Společnost tak může včas předejít chybám, bránit se rizikům nebo zvládat případné problémy.

Každý, kdo podá hlášení, je chráněn odpovídajícími procesy a směrnicemi a nesmí se mu nikdo mstít. Negativních důsledků se mohou obávat pouze ti, kteří úmyslně vznášejí nepravdivá obvinění: ti musí počítat s odpovídající reakcí.

Hlášení lze podat osobně nebo prostřednictvím našeho elektronického systému (Tell us). Hlášení týkající se dodržování předpisů lze podat také anonymně.

Kontakty pro poradenství a hlášení:

- Nadřízení
- Kancelář pro dodržování předpisů skupiny v Rakousku
- Místní kancelář pro dodržování předpisů nebo manažer pro dodržování předpisů
- Odpovědná technická kancelář nebo interní technický expert
- „Tell us“ – elektronický systém přes internet



Co to pro nás znamená?

Vyjadřujeme své obavy, pokud pozorujeme chování, které může být v rozporu se zákonem, tímto kodexem nebo našimi směrnicemi.

Nebudeme tolerovat zastrašování či odvetná opatření vůči zaměstnancům, kteří provádějí hlášení v dobré víře.

Povinnosti

Vydávání a změny kodexu

Za zveřejnění a vydání kodexu je odpovědné představenstvo a osoba odpovědná za dodržování předpisů skupiny. Náš kodex je pravidelně kontrolován a zjišťuje se, zda změny zákonů nebo předpisů, případně změny v našich obchodních aktivitách nevyžadují aktualizaci. Jakékoli změny nebo úpravy kodexu schvaluje představenstvo.

Směrnice, pokyny, zásady a standardy

Tento kodex se v žádném případě nezabývá všemi tématy souvisejícími s chováním na pracovišti. Společnost udržuje v platnosti další směrnice, standardy, pokyny a zásady, které mohou poskytovat návod nad rámec kodexu a zabývat se aspekty chování, které tento kodex doplňují.

Komplexní informace o obchodní etice a dodržování předpisů, další směrnice, pokyny, kontaktní osoby a užitečné odkazy pro naše zaměstnance naleznete na portálu Lenzing-Connect.

Kárná opatření v případě porušení kodexu/zákonů

Všechny zaměstnance při jednání jménem společnosti vyzýváme k dodržování kodexu, ale i zásad a zákonů a dalších směrnic. Nedbalostní nebo úmyslné prohřešky proti zákonům, tomuto kodexu nebo našim směrnicím a pokynům mohou vést ke kárným opatřením v souladu s platnými místními zákony, firemními dohodami a příslušnými smlouvami.

Společnost si vyhrazuje právo zahájit proti případným pachatelům soudní řízení.



www.lenzing.com

Published by
Lenzing Aktiengesellschaft
4860 Lenzing, Austria
All rights reserved

Date: January 2023

The version currently available on the intranet/internet applies.